

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
И ПРОБЛЕМЫ ЕГО РОСТА**

HUMAN CAPITAL OF AGRICULTURE AND PROBLEM OF HIS GROWTH

Горбунова О.С., старший преподаватель кафедры бухгалтерского учета и аудита,

Уральский государственный аграрный университет

(г. Екатеринбург, ул. К. Либкнехта, 42)

Рецензент: М.В. Бражник, к.э.н., доцент, УрГАУ

Аннотация

Человеческий капитал – это приобретенный запас знаний, умений, навыков. Целесообразное использование этого капитала в сфере общественной деятельности способствует росту производительности труда и производства. Использование данного вида капитала приводит к росту зарплаток (доходов) данного работника в будущем путём отказа от части текущего потребления. Роль человеческого капитала в сельском хозяйстве безусловна. Существуют свои особенности и своя специфика, которые обусловлены особенностями сельскохозяйственного производства, от чего возникают проблемы при формировании человеческого капитала сельского хозяйства.

Подготовка высококвалифицированных и востребованных кадров для сельского хозяйства является актуальным и значимым вопросом для многих высших учебных заведений, и проблемой для эффективных и передовых организаций агропромышленного комплекса. Данные условия формирования человеческого капитала требуют тщательного анализа и улучшения с целью повысить уровень человеческого капитала в сельском хозяйстве.

Ключевые слова: человеческий капитал, сельское хозяйство, безработица, трудоустройство выпускников.

Summary

The human capital is the acquired stock of knowledge, abilities, skills. Expedient use of this capital in the sphere of public work promotes growth of labor productivity and production. Use of this type of the capital leads to growth of earnings (income) of the given worker in the future by refusal of part of the current consumption. The role of the human capital in agriculture is unconditional. There are features and the specifics which are caused by features of agricultural production from what there are also problems when forming the human capital of agriculture.

Preparation of a highly qualified and demanded personnel for agriculture is a topical and significant issue for many higher educational institutions and a problem for the effective and advanced organizations of agro-industrial complex. These conditions of formation of the human capi-

tal demand the careful analysis and improvement with the purpose to increase the level of the human capital in agriculture.

Keywords: human capital, agriculture, unemployment, employment of graduates.

Понятие «человеческий капитал» в экономике включает имеющийся у человека запас знаний, здоровья, навыков, умений, опыта. Но это не просто совокупность знаний, способностей, которыми обладает человек, это и возможность их использования с целью извлечения доходов и приращения других видов капиталов [5].

Одним из основных факторов, определяющих рост человеческого капитала, является демографическая ситуация на Среднем Урале.

На 1 января 2017 г. численность населения Свердловской области составила 4 млн 329 тыс. человек, из них в сельской местности – 665 тыс. человек (15,4%). При этом численность проживающих в городских населенных пунктах увеличилась на 5 тыс. 900 человек (0,2%), а проживающих в сельской местности – сократилась на 6 тыс. 600 человек (1,0%).

Таблица 1

Динамика изменения численности населения Свердловской области

Период	Все население	в том числе:	
		городское	сельское
2006г.	4356425	3626120	730305
2007г.	4330579	3610548	720031
2008г.	4320114	3606146	713968
2009г.	4314337	3608794	705543
2010г.	4308472	3607726	700746
2011г.	4297227	3604681	692546
2012г.	4307594	3617162	690432
2013г.	4315830	3628452	687378
2014г.	4320677	3637578	683099
2015 г.	4328739	3653597	675142
2016 г.	4329674	3660989	668685
2016 г. к 2015 г., в %	100,02	100,20	0,99
2016 г. к 2006 г., в %	0,99	100,96	0,92

Сокращение численности сельского населения произошло в 51 муниципальном образовании, из них наибольшее зафиксировано в Горноуральском городском округе (601 человек), Каменском городском округе (508), городском округе муниципальное образование

«город Екатеринбург» (406), городском округе Первоуральск (396), Талицком городском округе (378), Березовском городском округе (373), Красноуфимском городском округе (325 человек).

Увеличение численности сельского населения зафиксировано в 12 муниципальных образованиях, среди них Белоярский городской округ (519 человек), Камышловский муниципальный район (292), городской округ Среднеуральск (70), Режевской городской округ (46), городской округ Верхняя Пышма (44), городской округ Сухой Лог (43 человека).

Средний возраст сельских жителей на начало 2016 г. составил 40,3 года (на начало 2015 г. – 40,2 года), в том числе у мужчин – 37,5 года (37,4 года), у женщин – 42,9 года (42,8 года) [7].

На динамику рождаемости определённое влияние оказывает ряд факторов. Во-первых, это социально-экономическая ситуация, во-вторых, возрастная структура населения, в-третьих, формирование и развитие новых типов репродуктивного поведения у населения (одна семья – один ребёнок). Также не стимулируют рождаемость снижение ответственности отцов за рождение и воспитание ребенка, увеличение удельного веса людей, не состоящих в браке, людей, которые не могут иметь детей, появление людей чайлдфри, отказывающихся от детей во имя личной свободы и пропагандирующих бездетный образа жизни.

На формирование и рост человеческого капитала работников сельского хозяйства существенное влияние оказывает и рынок труда Свердловской области. Именно он дает возможность реализовать человеческий капитал, имеющийся у населения.

За 2016 г. средняя численность работников в организациях (без субъектов малого предпринимательства и организаций, средняя численность работников которых не превышает 15 человек) составила 1млн. 155 тыс. человек, из них работников сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства – 26,0 тыс. человек (2015 г. – 1 млн.173 тыс. человек и 27 тыс. человек соответственно).

По данным обследования рабочей силы в 2016 г. численность рабочей силы сельского населения в возрасте 15-72 лет (занятые и безработные) составила 314 тыс. человек. Уровень участия в рабочей силе сельского населения (отношение численности рабочей силы к общей численности населения в возрасте 15-72 лет) составил 64% [3].

В численности рабочей силы сельского населения 286,8 тыс. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 27,1 тыс. человек – как безработные в соответствии с критериями МОТ (то есть не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю). Уровень занятости сельского населения (отношение численности занятого сельского населения к общей численности сельского населения в возрасте 15-72 лет) в среднем за 2016 г. составил 58,5%, что ниже

уровня предыдущего года (2015 г. – 61,9%), и ниже уровня занятости городского населения (2016 г. – 65,7%).

В 2016 г. уровень безработицы среди сельских жителей составил 8,6% и был выше уровня безработицы среди городских жителей в 1,5 раза (город – 5,8%), в том числе в возрасте 20-29 лет – в 1,6 раза; 30-39 лет – в 1,4 раза соответствующего возраста городских жителей. Среднее время поиска работы сельским населением составило 7,6 месяца.

Средний возраст безработного сельского населения в 2016 г. составил 37,2 года и уменьшился по сравнению с 2015 г. на 0,3 года.

В 2016 г. в органы государственной службы занятости населения по Свердловской области обратилось за содействием в трудоустройстве 29 тыс. человек, проживающих в сельской местности.

Анализ статистических данных свидетельствует о том, что современная деревня имеет худшую структуру экономически активного населения и, соответственно, худшую ситуацию на рынке труда, чем город [5].

Также на формирование человеческого капитала аграрного сектора большое влияние оказывает заработная плата. Уровень заработной платы аграриев в стране самый низкий, он составляет лишь 55-60% от среднероссийского уровня по народному хозяйству.

Таблица 2

Сопоставление среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства и работников, занятых в других отраслях экономики в 2016 г.

Показатели	Сельское хозяйство	обрабатывающие производства	строительство	оптовая и розничная торговля	финансовая деятельность	образование	здравоохранение и предоставление
Среднемесячная зарплата, руб.	21803,4	36386,7	28563,4	23772,7	55453,8	27844,8	29986,2
Доля зарплаты в сельском хозяйстве в % к другим отраслям.	100,0	59,9	76,3	91,7	39,3	78,3	72,7

Самым тяжелым в настоящее время для сельского населения является снижение жизненного уровня, что связано с низким уровнем оплаты труда. Они потеряли уверенность в завтрашнем дне и будущем своих детей. Рост заработной платы происходит более медлен-

ными темпами, чем в других отраслях экономики. Уверенно отстает уровень доходов работников сельского хозяйства от торговли, финансовой деятельности (таблица 2).

В 2016 году заработная плата работников сельского хозяйства была на уровне 59,9% от заработной платы работников обрабатывающих производств и 39,3% работников финансовой сферы.

Итак, при сложившихся социально-экономических условиях, возникают определенные проблемы для формирования человеческого капитала работников в сельском хозяйстве на Среднем Урале. Демографическую ситуацию можно изменить с помощью инструментов социальной политики государства, но привлекать молодежь и закреплять живущих людей на селе целесообразно через кадровую политику, которая должна предусматривать увеличение доходов сельского населения и социальные гарантии работникам [4].

Подготовка высококвалифицированных и востребованных кадров для сельского хозяйства является актуальным и значимым вопросом для многих высших учебных заведений и проблемой для эффективных и передовых организаций агропромышленного комплекса. Современное социально-экономическое развитие страны требует значительных изменений в содержании и организации образования на селе [1]. Качество подготовки молодых специалистов в сфере сельского хозяйства не должно отличаться от подготовки специалистов других сфер. В связи с этим необходимы постоянный анализ потребности в молодых специалистах предприятий на селе, отслеживание динамики трудоустройства специалистов по сферам агропромышленного комплекса и мониторинг закрепления молодого специалиста на конкретном рабочем месте и уровня его социально-профессиональной адаптации.

Основным поставщиком кадров высшей квалификации для аграрной сферы Свердловской области является Уральский государственный аграрный университет.

В 2017 г. Уральский ГАУ по всем специальностям и формам обучения выпустил в общей сложности 766 специалистов. Из них:

- по очной форме обучения – 284 человека, по заочной – 482 человека.

Трудоустройство выпускников:

- В сельскохозяйственные, водохозяйственные, мелиоративные, землеустроительные организации (АО, ООО, АКХ, ГУП, МУП, колхозы, совхозы, сельскохозяйственные кооперативы и т.д.) – 91 чел;
- В органы исполнительной власти субъектов РФ по сельскому хозяйству - 10 чел.;
- В научно-исследовательские и проектные организации в сфере сельского хозяйства – 2 чел.;
- В другие организации сферы сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности – 8 чел;

-В образовательные учреждения (НПО, СПО, ДПО, ВПО, школы и т.д.) – 12 чел.;

-В организации, не относящиеся к сфере сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, – 169 чел.

Ежегодно почти 50 % выпускников Уральского ГАУ трудоустраивается на сельскохозяйственные и перерабатывающие предприятия, а также в научно-исследовательские и проектные организации в сфере сельского хозяйства, однако закрепляются и успешно продолжают работать в данной сфере далеко не все выпускники [6]. Как уже было нами отмечено, это связано не только с низким уровнем заработной платы, несовершенной инфраструктурой на селе, но и с низким уровнем престижности работы в этой сфере.

Тем выпускникам, которые приходят работать в сельскохозяйственное производство, необходимо несколько лет на адаптацию, очень часто им приходится сталкиваться с такими производственными проблемами, решение которых не дает уровень подготовки в учебном заведении. Усложнение задач аграрной реформы предполагает к тому же и значительное расширение сферы компетентности и ответственности каждого работника. Для решения поставленной задачи нужна широкая профессиональная переподготовка и повышение квалификации работающих руководителей и специалистов. Имея конкретный жизненный и производственный опыт, они более ответственно и осмысленно способны воспринимать новые знания. Прекрасно понимая открывающиеся перед ними после учебы перспективы служебного роста, они учатся добросовестно и с интересом. Таким образом, в системе повышения квалификации и переподготовки кадров по современным образовательным программам видится один из путей решения проблемы роста человеческого капитала на селе, тем самым сохраняется основной костяк специалистов, происходит их активная адаптация к рыночным условиям хозяйствования.

Библиографический список

1. Анинкин В.А. Человеческий капитал: становление концепции и основные трактовки // Экономическая социология. Т.18, №4. 2017. С. 120-156.
2. Казакова О.Б., Исхакова Э.И., Кузьминых Н.А. Интеллектуальный капитал: понятие, сущность, структура // Экономика и управление. 2014. №5 (121). С. 68-72.
3. Горбунова О.С. Проблемы формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве // Вестник Государственного аграрного университета Северного Зауралья. 2015. № 4 (31). С. 128-133.
4. Горбунова О.С., Лялина Т.М., Палкина С.О., Шарапова В.М. Человеческий капитал как фактор повышения продовольственной безопасности региона // Аграрный вестник Урала. 2015. № 1 (131). С. 95-97.

5. Горбунова О.С., Лялина Т.М. Социальные условия формирования человеческого капитала сельского населения // Аграрное образование и наука. 2016. № 2. С. 21.
6. Петрякова С.В., Радионова С.В. Анализ эффективности повышения квалификации профессорско-преподавательского состава в вузе // Аграрное образование и наука. 2013. № 1. С. 4.
7. Официальный сайт Министерство агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области <http://mexso.midural.ru>.