

**ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ВОСПРОИЗВОДСТВО
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ**

Factors affecting the reproduction of human capital in agriculture

Н.В. Шарапова, кандидат экономических наук, доцент
Уральского государственного экономического университета
(Екатеринбург, ул. 8 Марта, 62)

Рецензент: Б.А. Воронин доктор юридических наук, профессор
Уральского государственного аграрного университета

Аннотация

В статье рассмотрены вопросы воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве. Обесценение, истощение человеческого капитала, который был накоплен в предыдущую эпоху, произошло в переходный период в 90-е годы XX века. Происходило существенное истощение человеческого капитала. Массовое обесценение человеческого потенциала – образовательного, творческого, трудового – существенно отразилось на производительности труда в сельском хозяйстве. Производительность труда в переходный период резко снизилась.

Ключевые слова: аграрное производство, человеческий капитал, функции воспроизводства, сельское хозяйство.

Abstract

The article deals with the reproduction of human capital in agriculture. Impairment, depletion of human capital, which was accumulated in the previous era, occurred during the transition period in the 90s, the twentieth century. There was a significant depletion of human capital. The massive impairment of human potential – educational, creative, labor – significantly affected labor productivity in agriculture. Labor productivity in the transition period has decreased dramatically

Keywords: agrarian production, human capital, functions of reproduction, agriculture.

В Российской Федерации на этапе экономических преобразований в девяностых годах двадцатого столетия не уделялось внимание такой важной проблеме, как формирование конкурентоспособной совокупной рабочей силы в сельском хозяйстве. Мало уделялось внимания качеству человеческого капитала, совершенно не было системности и комплексности в подходах к решению этих проблем. Между тем развитие производства и

экономики в целом во многом влияет на качество человеческого капитала в аграрном секторе.

Высокие «темпы развития хозяйствующих субъектов аграрной экономики во многих странах мира обусловлены, в первую очередь, использованием инновационных технологий в производстве и переработке сельскохозяйственной продукции»[9].

Обесценение, истощение человеческого капитала, который был накоплен в предыдущую эпоху, произошло в переходный период в 90-е годы XX века. Происходило существенное истощение человеческого капитала. Массовое обесценение человеческого потенциала – образовательного, творческого, трудового – существенно отразилось на производительности труда в сельском хозяйстве. Производительность труда в переходный период резко снизилась. Поэтому в аграрной экономике России ситуация для развития процессов расширенного воспроизводства человеческого капитала сложилась крайне неблагоприятная [3]. «Произошло это по причинам: а) снизилась доступность социально-культурных благ для большинства сельского населения; б) понизилось качество образования; в) сократились финансовые возможности домохозяйств, одной из важнейших сфер формирования человеческого капитала будущих поколений»[8].

Какие же факторы влияют на формирование человеческого капитала, в том числе и в сельском хозяйстве? В первую очередь мы могли бы отметить здоровье, полученное воспитание в семье, образование. Большое влияние оказывает на формирование человеческого капитала преемственность поколений в аграрном секторе экономики, получаемые доходы, зависящие от занятости и производственного опыта работника.

В сельском хозяйстве воспроизводство человеческого капитала, так же как и в других областях экономики, – это совокупность социально-экономических отношений, участвующих в формировании и сохранении человеческого капитала. Воспроизводство, являясь экономической категорией, способствует как развитию, так и совершенствованию человеческого капитала. В процессе воспроизводства работник приобретает необходимые знания, умения, навыки и новые компетенции. Возрастает способность человека к труду, улучшается его физическое состояние, приобретаются новые интеллектуальные и творческие способности. При наличии достаточных финансовых средств воспроизводство человеческого капитала в сельском хозяйстве приобретет динамичное развитие. Но средства требуются как от самого человека, так и от работодателя, но важную роль в этом вопросе можно отвести поддержке от государства [2; 4].

«Человеческий капитал в сельском хозяйстве накапливается, чаще всего, благодаря инвестициям со стороны государства»[9]. Заключается поддержка государства в бесплатном обучении и переподготовке работников сельского хозяйства, как работающих в биз-

несе, так и членов домохозяйств. В составе экономически активного населения России доля лиц, имеющих высшее образование, значительно выше, чем в других странах. Россия занимает одну из лидирующих позиций в мире по данной позиции [1; 5].

Для выявления сущности воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве отразим на рисунке 1 функции, присущие воспроизводству.

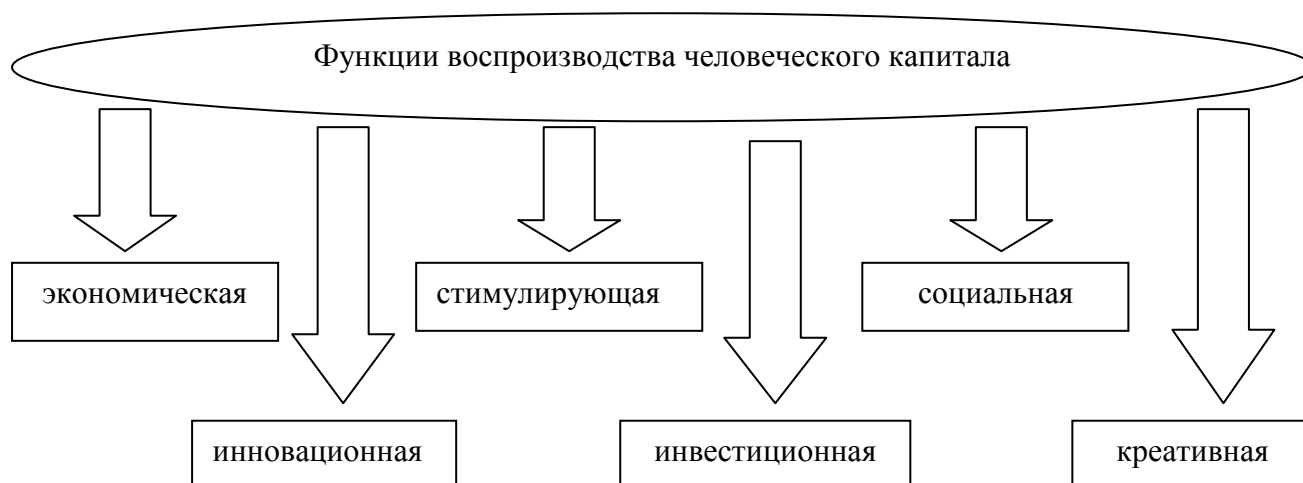


Рисунок 1. Функции исследования сущности воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве

Под экономической функцией человеческого капитала в сельском хозяйстве понимают ускорение роста производительности труда в сельскохозяйственных предприятиях, повышение конкурентоспособности производимой аграрной продовольственной продукции, планомерное приращение валового национального продукта страны [4; 6].

Под инновационной функцией понимают такую функцию, при которой идет активное развитие научно-технического прогресса, так как ключевыми элементами человеческого капитала – знаниями, умениями, навыками и компетенциями – обеспечиваются все нововведения в аграрной экономике.

Под стимулирующей функцией человеческого капитала считают ту, при которой обеспечивается ускорение прироста прибыли в хозяйствах всех организационно-правовых форм: К(Ф)Х, ЗАО, СХПК, ООО, что обеспечивает высокую эффективность хозяйственной деятельности предприятий АПК.

Под инвестиционной функцией рассматривают финансовую поддержку: а) со стороны родителей, б) со стороны работодателей, в) со стороны государства в человеческий капитал. Финансовая поддержка работников, а не только молодежи, должна быть постоянной, в этом случае она будет способствовать повышению качества человеческого капитала и расширенному воспроизводству в сельском хозяйстве.

Под социальной функцией понимают способность ее обеспечить развитие человека как личности, повысить его социальный статус в обществе.

Под креативной функцией рассматривают ее способность повлиять на самовыражение человека, помощь в претворении в жизнь творческих проектов по развитию аграрных предприятий.

Функции человеческого капитала в сельском хозяйстве, изложенные выше, способствуют детальному выявлению сущности и подходов к воспроизводству одного из важнейших видов организационно-предпринимательского капитала [1; 2].

Структура человеческого капитала индивидуума может со временем трансформироваться, что будет предусматривать другие потребности в инвестициях в человеческий капитал. Доход, который получают от использования человеческого капитала в аграрном секторе, зависит от ключевых (базовых) элементов человеческого капитала (знания, умения, навыки, компетенции и др.) [9; 7].

Таким образом, в сельском хозяйстве воспроизводство человеческого капитала, так же как и в других областях экономики, – это совокупность социально-экономических отношений, участвующих в формировании и сохранении человеческого капитала. Воспроизводство, являясь экономической категорией, способствует как развитию, так и совершенствованию человеческого капитала. В процессе воспроизводства работник приобретает необходимые знания, умения, навыки и новые компетенции.

Библиографический список

1. *Александрова Н.А., Шарапова В.М.* Стимулирование как метод управления трудом и его влияние на конкурентоспособность организации // Экономика и предпринимательство. 2017. № 10-2 (87). С. 811-816.
2. *Александрова Н.А., Шарапова Н.В., Шарапова В.М.* Влияние социальной политики организации на уровень доходов персонала // Экономика труда. 2018. Т. 5. № 2. С. 607-618.
3. *Багрецов Н.Д.* Роль человеческого капитала в социально-экономическом развитии на транспорте / В сборнике: Приоритетные направления социально-экономического развития транспорта 2016. С. 27-30.
4. *Воронин Б.А., Чупина И.П., Воронина Я.В., Чупин Ю.Н., Митин А.Н.* Специфика воспроизводства в сельском хозяйстве // Аграрное образование и наука. 2018. № 3. С. 1.
5. *Горбунова О.С., Лялина Т.М., Палкина С.О., Шарапова В.М.* Человеческий капитал как фактор повышения продовольственной безопасности региона // Аграрный вестник Урала. 2015. № 1 (131). С. 95-97.

6. *Горбунова О.С.* Факторы формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве / В сборнике: Стратегии развития социальных общностей, институтов и территорий материалы Международной научно-практической конференции: в 2-х томах. Министерство образования и науки Российской Федерации, Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина. 2015. С. 70-73.

7. *Шуленова А.С., Шарапова В.М.* Регулирование текучести персонала в современных экономических условиях //Совершенствование учета, анализа и контроля как механизмов информационного обеспечения устойчивого развития экономики. 2018. № 5. С. 83-86.

8. *Тумакова Н.В.* Роль человеческого капитала в обеспечении национальной безопасности: автореферат дис. ... кандидата экономических наук: 08.00.01 [Электронный ресурс]<https://usue.antiplagiat.ru/report/source/5825?v=1&source=432627052089433971&block=1>. Дата обращения 29.06.2018.

9. *Черненко Е. В.* Воспроизводство человеческого капитала в аграрном секторе на основе механизма трудоустройства молодых специалистов [Электронный ресурс] <http://www.sgau.ru/files/pages/15798/14424826530.pdf>. Дата обращения 29.06.2018.